

Публичный отчет ППО ГБОУ Школа №1284 о проделанной работе за 2020 год.

На конец 2020 года в школе работало 97 человек (без совместителей), в профсоюзе состояло 53 человека, что составляло 53% работающих в учреждении.

В течение 2020 года в профсоюз вступили 5 человек, 1 человек поставлен на учет и 1 выбыл по заявлению.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Глазковой О.В., решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников школы. В течение отчетного периода с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Охрана труда.

Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических работников одно из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Поэтому важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм.

Ежегодно заключается соглашение по охране труда между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

- Проведение медосмотров (100%).
- Инструктирование работников по охране труда.
- Разработка инструкции по охране труда для работников.
- Профилактика производственного травматизма.
- Улучшение условий охраны труда.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа №1284

Профсоюз школы осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и выполнением условий Коллективного договора и соглашений, а также за обеспечением безопасных условий труда работников

и созданием здоровьесберегающей среды, под контролем Профсоюза находится и осуществление мер социальной поддержки работников школы. Все члены ППО школы получили электронные билеты.

Комитет ППО ведет электронный учёт членов Профсоюза. Также активно ведётся информационная работа на сайте образовательной организации и социальных сетях.

Одна из главных задач профкома нашей школы - это создание в школе мотивационной среды для вступления в Профсоюз. Благодаря достойным условиям труда, хорошей зарплате, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательного учреждения в рамках Коллективного договора. В школе работает Совет молодых педагогов, который принимает активное участие в профсоюзной жизни школы и округа.

Организационная, культурно - массовая и спортивно - оздоровительная работа первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа №1284

Несмотря на сложную эпидемиологическую обстановку в стране, работники нашей школы приняли активное участие в Первомайской акции профсоюзов, в акциях», посвящённых Всемирному дню действий за достойный труд.

В год 75 – летия Великой Победы профсоюзная организации школы принимала активное участие в российских, городских, окружных патриотических акциях.

В этом году профсоюзная организация поздравляла сотрудников с праздниками, вручая каждому подарочные карты. Поздравляли с юбилеями членов профсоюза.

Социальные программы в первичной профсоюзной организации

Одним из востребованных направлений работы является оказание членам профсоюза материальной и социальной поддержки. В 2020 году в профсоюзный комитет ППО школы обратились 9 человек с заявлениями об оказании им материальной помощи в связи с тяжёлым материальным положением по различным причинам; после рассмотрения профсоюзным комитетом они были удовлетворены; 1 член профсоюза получили помощь Фонда социальной и благотворительной помощи МГО профсоюза работников

народного образования и науки РФ, 2 члена ППО получили материальную поддержку от ТПО ЦАО в связи с заболеванием Covid-19/

В 2020 году к праздникам – День Учителя, День дошкольного работника - все члены профсоюза получили подарочные сертификаты (всего – 112 подарочных сертификатов), в сентябре были вручены подарки членам профсоюза, чьи дети идут в первый класс, на Новый год все члены профсоюза и их дети до 16 лет получили подарочный сертификаты (всего 168 штук).

Финансовая деятельность первичной профсоюзной организации

ГБОУ Школа №1284

Финансовое обеспечение проводилось на основании решений профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. В соответствии с положением Коллективного договора ежемесячно осуществлялся безналичный сбор профсоюзных членских взносов. В отчётный период материальная помощь составила 74 000 рублей, подарочные сертификаты – 150 000 рублей, целевой проект « Наши дети» - 5 000 рублей, экскурсии – 7 200, Аква комплекс «Лужники» - 7 700.

Общие выводы по работе за 2020 год и задачи на 2021 год.

Профсоюзный комитет нашей школы отмечает положительную динамику развития профсоюзной организации, благодаря гласности, информационной открытости, компетентности и эффективному расходованию профсоюзных средств. Все вместе взятые факторы приводят к стабильности численности профсоюза нашей образовательной организации.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Профсоюзному комитету предстоит поработать над проблемами, постараться активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива и в дальнейшем претворять в жизнь следующие задачи:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- активно участвовать в массовых коллективных действиях, в поддержку выдвигаемых требований, с целью улучшения качества жизни членов профсоюза;
- повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;
- совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.